

LAS MUJERES DE CALAKMUL: CONSTRUYENDO CAMINOS HACIA LA IGUALDAD.



CRISTINA REYES



Foto: Archivo IDESMAC

En Calakmul, la participación de las mujeres ha sido determinante en su conformación como municipio. Actualmente, representan el 48.9% de la población total, siendo la pirámide de población más ancha en la edad promedio que va de los 10 a los 14 años.

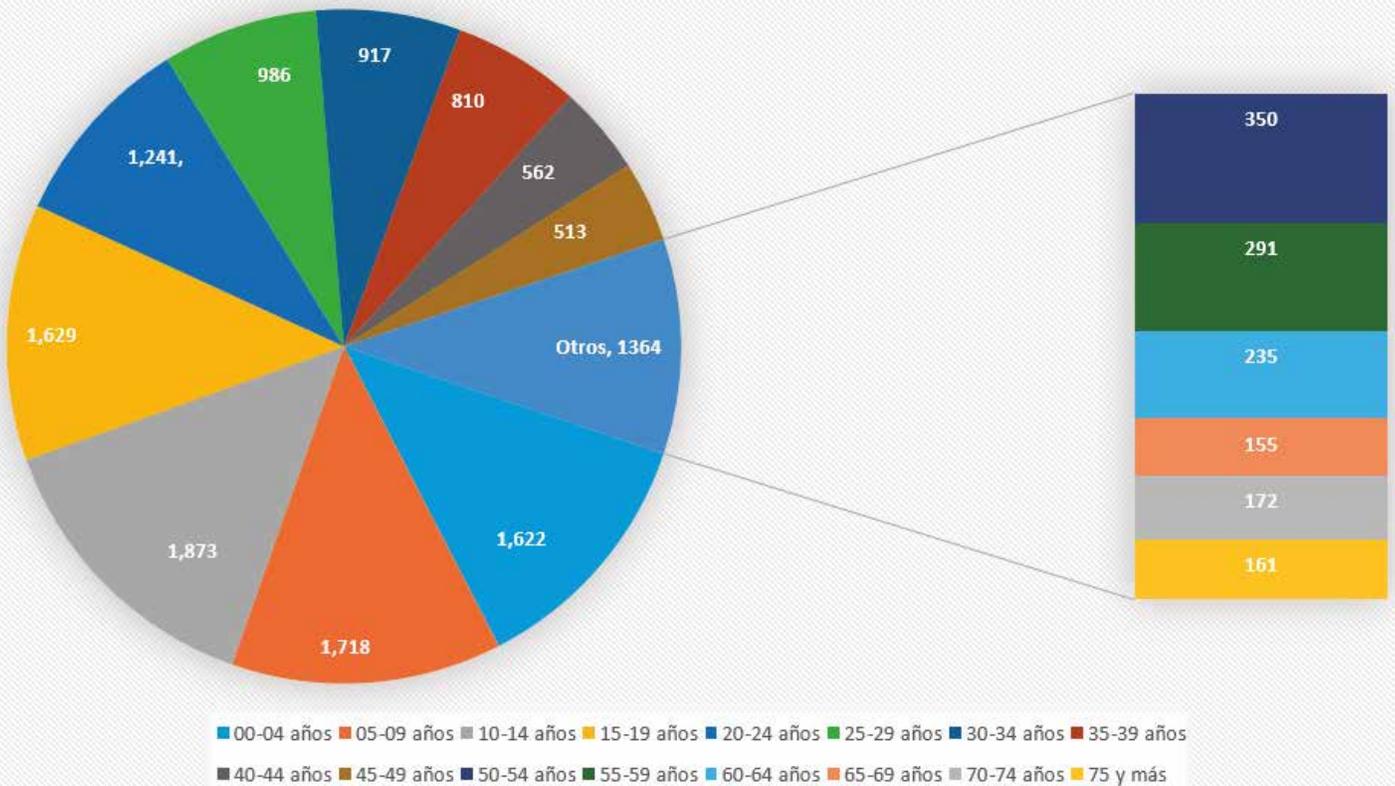
Del total de hogares, el 18.8% se encuentran a cargo de las mujeres. Mientras, que del total de las mujeres mayores de 12 años, el 11.2% se identifica como Población Económicamente Activa. El 45.6% de las mujeres mayores de 12 años vive en pareja (ya sea casada civil, religiosamente o en unión libre), siendo el rango de edad de 20 a 24 años.

El Índice de Desigualdad de Género (IDG) refleja la desventaja que pueden experimentar las mujeres respecto de los hombres en tres dimensiones: **salud reproductiva, empodera-**

miento y mercado laboral. Así, el índice muestra la pérdida en desarrollo humano debido a la desigualdad entre logros de mujeres y hombres en dichas dimensiones. El IDG posee un valor cercano a cero cuando el panorama de desarrollo es igualitario, y se aproxima a uno cuando las desventajas de las mujeres frente a los hombres son amplias.

En Calakmul este índice es de 0.7393 similar al de Afganistán, lo cual nos refleja las inequidades existentes en el municipio, pues tan solo en educación la brecha es de 39.6%; en salud de 7.5% y en ingresos de 27.9% con respecto a Campeche.

MUJERES POR GRUPOS DE EDAD EN EL MUNICIPIO DE CALAKMUL



Gráfica 1: Fuente IDESMAC.

De acuerdo al Diagnóstico de la situación condición y posición de género en Calakmul (Clan Sur; 2013) la situación de género en el municipio se ubica en 22%; la condición en 29% y la posición en 18%, es decir que se encuentra lejos de la igualdad con respecto a los hombres; ello remite a reflexionar en torno a las acciones estratégicas a trabajar para incrementar estos porcentajes, principalmente en lo que respecta a la toma de decisiones y el ejercicio de cargos por parte de las mujeres.

A pesar de que la participación de las mujeres ha incrementado en los últimos años, en Calakmul el trabajo que éstas aportan es invisibilizado. Marginándolas de los espacios públicos y limitándolas a la reproducción de los roles tradicionales de género.

Entre las conclusiones del Diagnóstico destacan:

- 1) Los liderazgos de las mujeres son débiles, con poca capacidad de decisión y gestión y los liderazgos emergentes son escasos y poco visibles.
- 2) Las cuotas de género tienen un bajo impacto municipal y ejidal, lo que reduce la oportunidad para las mujeres de ocupar cargos así como su participación política en general. Los cargos que ocupan las mujeres representan una triple jornada de trabajo.
- 3) La institucionalidad del municipio limita la autonomía y autodeterminación de las mujeres.
- 4) Los mandatos tradicionales de género relegan a las mujeres al ámbito privado, a la baja autoestima y a considerarse no sujetas de derechos.
- 5) Las desigualdades de género han sido enfocadas más como un componente en el marco de la pobreza y el deterioro social, y no como un tema con relevancia política propia.



Foto: Archivo IDESMAC

Para la administración 2009-2012, el número de mujeres con representación en el Consejo Municipal de Desarrollo Rural Sustentable fue de 2 que constituyen un 6%; para 2012-2015, 3, es decir 9.3% y para 2015-2018 los mismos 3 lugares. Ello muestra las limitantes de participación en las estructuras de toma de decisiones a nivel comunitarios, microrregional y/o municipal.

A fin de disminuir estas brechas entre 2013-2015, se elaboraron los **Acuerdos Municipales de las Mujeres**, mismos que entre su línea estratégica **D. Participación y representatividad política de la mujer**, identifica acciones orientadas al fortalecimiento de los liderazgos, la participación política y el conocimiento y ejercicio de derechos. Como parte del mismo se ha establecido un mecanismo de formación y fortalecimiento a través de la Escuela de Liderazgo para Mujeres misma que consta de 5 módulos:

1. Ciudadanía y municipalidad incluyente.
2. Derechos, económicos, sociales, culturales, ambientales e indígenas (DESCAI).
3. Liderazgo y representatividad incluyente.
4. Plan Municipal de las Mujeres.
5. Agenda de las Mujeres.

Con este se busca la formación continua de mujeres líderes y su incorporación en las estructuras de toma de decisiones que permitan construir los mecanismos para transitar a una sociedad más equitativa. Pues bien ya lo señaló **Simone de Beauvoir "mediante el trabajo es como la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre. El trabajo es lo único que le puede garantizar la libertad completa"**.

BIBLIOGRAFÍA:

- CLAN SUR, (2013) DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN, POSICIÓN Y CONDICIÓN DE GÉNERO EN CALAKMUL, CAMPECHE. LA DESIGUALDAD DE GÉNERO EN CIFRAS. MECANOGRAFIADO.
- IDESMAC, (2015) ACUERDOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES DE CALAKMUL. MECANOGRAFIADO
- INEGI, (2010) XII CENSO GENERAL DE POBLACIÓN Y VIVIENDA. TABULADOS BÁSICOS
- PNUD, (2014) INDICADORES DE DESARROLLO HUMANO Y GÉNERO EN MÉXICO: NUEVA METODOLOGÍA. DISPONIBLE EN [HTTP://WWW.MX.UNDP.ORG/](http://www.mx.undp.org/)



VISIBILIDAD PARA LA ACCIÓN CIVIL